

RAPORT

(nu conține date cu caracter personal și Codul Id din Portalul de management al funcțiilor și funcționarilor publici, elaborat și gestionat în colaborare cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici)
la Proiectul de hotărâre pentru aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare, ca urmare a reorganizării Primăriei Municipiului Târgu Jiu și a 5 direcții subordonate autorității

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de organizare și funcționare ale Primăriei Municipiului Târgu Jiu.

Temeiul legal al aprobării îl constituie:

- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit. c) și e) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, potrivit căreia ***consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora, respectiv, hotărâște înființarea sau reorganizarea de instituții, servicii publice, societăți și regii autonome, în condițiile legii;***
- prevederile art. 403 din Codul administrativ-Legitimarea procesuală activă a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici- ***potrivit căreia Agencia Națională a Funcționarilor Publici poate sesiza instanța de contencios administrativ competentă, în condițiile legii contenciosului administrativ. Agenția Națională a Funcționarilor Publici poate sesiza prefectul în legătură cu actele pe care le consideră nelegale emise de autoritățile administrației publice locale.***
- prevederile art. 408 din Codul administrativ-Obligația respectării drepturilor de carieră în cazul reorganizării autorității sau instituției publice- ***pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici, în cuprinsul actelor normative sau administrative privind modificări ale organigramei, reorganizări sau desființări de posturi, în situația în care sunt afectate și funcții publice, autoritățile și instituțiile publice inițiatoare din administrația publică centrală și locală sunt obligate să prevadă un termen de minimum 30 de zile în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de prezentul cod;***
- toate celelalte prevederi, reglementări și obligații cuprinse în Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, care reglementează modalitatea de stabilire a numărului maxim de posturi pentru autoritățile administrației publice locale;
- Ordinul Instituției Prefectului-Județul Gorj nr. 154/28.04.2020 privind aprobarea numărului maxim de posturi din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, comunicat prin adresa Instituției Prefectului-Județul Gorj nr. 5808/29.04.2020, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr. 18261/05.05.2020;
- Prevederile art. 38 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și

completările ulterioare, potrivit cărora în perioada 2019-2021, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

- Prevederile art.40, alin.(1), lit.a) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Raportat la definițiile redată la art. 5 lit. d), g), o), q), r), ș), w), hh) din OUG nr.57/2019 redăm alăturat:

- **Primăria municipiului**= *structură funcțională fără personalitate juridică și fără capacitate procesuală, cu activitate permanentă, care duce la îndeplinire hotărârile autorității deliberative și dispozițiile autorității executive, soluționând problemele curente ale colectivității locale, constituită din: primar, viceprimar, administratorul public, consilierii primarului sau persoanele încadrate la cabinetul primarului și aparatul de specialitate al primarului;*
- **Aparatul de specialitate al primarului**= *totalitatea compartimentelor funcționale, fără personalitate juridică, de la nivelul unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, precum și secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale; primarul, consilierii personali sau personalul din cadrul cabinetului acestuia, viceprimarul, administratorul public nu fac parte din aparatul de specialitate;*
- **Administrația publică locală**=*totalitatea activităților desfășurate, în regim de putere publică, de organizare a executării și de executare în concret a legii și de prestare de servicii publice, în scopul satisfacerii interesului public local*
- **Capacitatea administrativă**=*ansamblul resurselor materiale, financiare, instituționale și umane de care dispune o unitate administrativ-teritorială, cadrul legal care reglementează domeniul de activitate, precum și modul în care acestea sunt valorificate în activitatea proprie potrivit competenței stabilite prin lege*
- **Compartiment funcțional**=*structură funcțională constituită în cadrul autorităților administrației publice centrale, instituțiilor publice de interes național cu sau fără personalitate juridică, în cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv al consiliului județean, sau al unei instituții publice de interes local sau județean, fără personalitate juridică, formată din persoane cu atribuții și sarcini relativ stabile, subordonate unei autorități unice; compartimentul de resort reprezintă un compartiment funcțional;*
- **Competența**=*ansamblul atribuțiilor stabilite de lege, care conferă autorităților și instituțiilor administrației publice drepturi și obligații de a desfășura, în regim de putere publică și sub propria responsabilitate, o activitate de natură administrativă;*
- **Competența exclusivă**=*atribuțiile stabilite prin lege în mod expres și limitativ în sarcina autorităților administrației publice locale, pentru realizarea cărora acestea au drept de decizie și dispun de resursele și mijloacele necesare;*
- **Instituția publică**=*structură funcțională care acționează în regim de putere publică și/sau prestează servicii publice și care este finanțată din venituri bugetare și/sau din venituri proprii, în condițiile legii finanțelor publice;*

Totodată, potrivit statutului juridic, instituțiile publice se clasifică în:

- Instituții publice cu personalitate juridică**= unități ai căror conducători au calitate de ordonatori de credite și angajator pentru personalul subordonat. Aceste instituții au patrimoniu propriu, cont curent deschis la trezorerie, buget propriu de venituri și cheltuieli, întrețin relații cu terții, conduc contabilitatea proprie, de resurse umane, juridic, audit, achiziții etc.,
- Instituții publice fără personalitate juridică**= unități ai căror conducători nu au calitatea de ordonatori de credite și nici de angajator pentru personalul subordonat. Sunt unități care funcționează ca structuri distincte în subordinea sau pe lângă instituțiile cu personalitate juridică, nu au cont curent la trezorerie, nu conduc contabilitatea proprie, de resurse umane, juridic, audit, achiziții etc.

Raportat la competențele derivate din prevederile art.404, coroborat cu art. 557 alin.(1) din Codul administrativ, potrivit cărora, *gestiunea curentă a resurselor umane, inclusiv a funcțiilor publice, a personalului contractual și a funcțiilor exercitate de acesta, este organizată și realizată, în cadrul fiecărei autorități și instituții publice, de către compartimentul de resurse umane, care colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici,*

Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică-direcția de specialitate responsabilă de organizarea și realizarea gestiunii curente a resurselor umane, a funcțiilor publice și a personalului contractual de la nivelul autorității, în baza propunerilor din documentația de referință, detaliază modul de aplicare și realizare a reorganizării în Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale Primăriei Municipiului Târgu Jiu și celor două instituții subordonate, după cum urmează:

- I. Se menține funcția publică de secretar general al Municipiului Târgu Jiu, în temeiul art.628 din Codul administrativ, ocupantul funcției publice fiind *supus reorganizării fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a),c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
- II. Se mențin structurile organizatorice înființate prin HCL nr. 65/18.12.2020, în temeiul art.544-548 din Codul administrativ, respectiv:
 1. Cabinetul Primarului Municipiului Târgu Jiu, 6 posturi contractuale de execuție,
 2. Cabinetul Viceprimarului 1, 2 posturi contractuale de execuție,
 3. Cabinetul Viceprimarului 2, 2 posturi contractuale de execuție.
- III. Se menține funcția contractuală de Administrator public al Municipiului Târgu Jiu, în temeiul art.244 din Codul administrativ.
- IV. Se reorganizează:
 - a) Compartimentul audit intern din Aparatul de specialitate al Primarului,
 - b) Compartimentul audit public intern din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu,
 - c) Compartimentul audit intern din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, **în Compartimentul audit public intern în Aparatul de specialitate al Primarului,** care urmează a avea în componență 5 posturi de execuție, toate funcții publice ocupate astfel:
 1. 3 funcții publice de auditor public superior ocupate, reorganizate din fostul compartiment. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin modificarea structurii compartimentului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice-auditor superior, conform art. 518 alin. (1) lit.a) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
 2. Compartimentul audit public intern din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu format din 2 funcții publice de execuție de auditor superior ocupate se desființează. *Cei doi funcționari publici supuși reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice auditor superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
 3. Compartimentul audit intern din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu care avea în structură două funcții publice vacante de auditor se desființează.
 4. Modificarea structurii compartimentului se referă la faptul că atribuțiile și activitățile specifice de audit public intern se vor aplica tuturor structurilor organizatorice ce vor face parte din Primăria Târgu Jiu, instituțiilor subordonate, societăților cu acționar unic- autoritatea, în condițiile legislației specifice aplicabile.
- V. Se menține **Compartimentul control intern** în Aparatul de specialitate al Primarului format dintr-o funcție publică de consilier superior, ocupată, fiind supusă *reorganizării prin modificarea structurii compartimentului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, funcționarul public urmând să fie numit în noua funcție publică-consilier superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.* Modificarea structurii compartimentului se referă la faptul că atribuțiile și activitățile specifice de control intern se vor aplica tuturor structurilor organizatorice din noul Aparat de specialitate, centralizarea instituțiilor subordonate, în condițiile legislației specifice aplicabile.

VI. Se înființează Compartimentul gestionare situații de urgență în Aparatul de specialitate al Primarului ce urmează să fie format din 2 funcții, una publică și una contractuală, reorganizate astfel:

1. 1 funcție publică ocupată, supusă reorganizării prin modificarea structurii vechiului *Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ* (ce urmează să fie reorganizat), din *Aparatul Primarului*, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmând să fie numit în noua funcție publică-inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,
2. 1 funcție contractuală vacantă cu urmează a fi pusă la dispoziția angajatului în funcția contractuală de administrator la Compartimentul administrativ din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, supusă reorganizării prin desființarea vechiului compartiment și a Direcției din care făcea parte. Condiționat de acordul cu privire la locul de muncă oferit, *ocupantului postului contractual* i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

VII. Se reorganizează:

- a) Biroul licitații și achiziții publice din Aparatul de specialitate al Primarului,
- b) Compartimentul achiziții publice din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu,
- c) Consilierul achiziții publice-funcționar public- din Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, post ocupat,
- d) Consilierul achiziții publice-funcționar public- din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, post vacant,

în Serviciul licitații și achiziții publice în Aparatul de specialitate al Primarului, care urmează a avea în componență 7 posturi de execuție, toate funcții publice ocupate astfel:

1. 4 funcții publice de consilier achiziții publice superior ocupate, reorganizate din cadrul fostului Birou licitații și achiziții publice. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin modificarea structurii biroului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
2. 1 funcție publică ocupată de consilier achiziții publice principal, reorganizată din cadrul Direcției Publice de Venituri Târgu Jiu, al cărei raport de serviciu este suspendat pentru creșterea copilului până la împlinirea de către acesta a vârstei de 2 ani. Autoritatea va îndeplini obligațiile prevăzute la art. 512 alin.(3) și (9) din OUG 57/2019 și anume ca, pe perioada suspendării, de a nu înceta și de a nu modifica raportul de serviciu, decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public, respectiv obligația de a rezerva postul aferent funcției publice. Urmează ca, la încetarea suspendării raportului de serviciu, funcționarul public, supus reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, să fie numită în noua funcție publică de consilier achiziții publice principal, conform art. 518 alin.(1) lit.a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.
Până la revenirea titularii, întrucât funcția publică este temporar ocupată, acesta, la rândul-i, supusă reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numită temporar în noua funcție publică de consilier achiziții publice principal, conform art. 518 alin.(1) lit.a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.
3. 2 funcții publice ocupate de consilier achiziții publice principal, respectiv superior, reorganizate prin desființarea Compartimentului achiziții publice din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, supuse reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numite în noile funcții publice de consilier achiziții publice principal,

respectiv superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

4. Funcția publică de conducere de șef birou- Biroul licitații și achiziții publice se reorganizează în șef serviciu- Serviciul licitații și achiziții publice, în această funcție urmând a fi numit ocupantul funcției anterioare de șef birou, cu respectarea prevederilor art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

5. Modificarea structurii din birou în serviciu se referă la faptul că atribuțiile și activitățile specifice de licitații și achiziții publice se vor aplica tuturor structurilor organizatorice ce vor face parte din Primăria Târgu Jiu și instituțiilor subordonate fără personalitate juridică, în condițiile legislației specifice aplicabile.

6. Postul vacant din fostul Birou licitații și achiziții publice din Primărie se desființează.

VIII. Se reorganizează Direcția juridică și administrație publică din Aparatul de specialitate, în Direcția juridică, Registrul agricol-cadastru, în Aparatul de specialitate al Primarului, care urmează a avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

2. **Serviciul juridic contencios**, format din 1 șef serviciu și 12 consilieri juridici:

a) 1 șef serviciu, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii serviciului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a),c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

b) 5 funcții publice de consilier juridic superior ocupate, reorganizate de la vechiul Serviciu juridic contencios. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin modificarea structurii serviciului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a),c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*

c) 1 funcție publică ocupată de consilier juridic principal, în prezent cu raportul de serviciu suspendat pentru creștere copil până la împlinirea de către acesta a vârstei de 2 ani. Autoritatea va îndeplini obligațiile prevăzute la art. 512 alin.(3) și (9) din OUG 57/2019 și anume ca, pe perioada suspendării, de a nu înceta și de a nu modifica raportul de serviciu, decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public, respectiv obligația de a rezerva postul aferent funcției publice. Urmează ca, la încetarea suspendării raportului de serviciu, funcționarul public, supus reorganizării *prin modificarea structurii serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, să fie numită în noua funcție publică de consilier juridic principal, conform art. 518 alin.(1) lit.a),c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

d) 4 funcții de consilier juridic superior vacante una din vechiul serviciu iar 3 reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.

g) 1 funcție publică de consilier juridic debutant, ocupată, reorganizată de la Compartimentul autorizări construcții din Serviciul autorizări construcții din Direcția urbanism și amenajarea teritoriului. Funcționarul public supus reorganizării *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice,*

urmează să fie numit în noua funcție publică-consilier juridic debutant, conform art. 518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,

h) 1 funcție publică de consilier juridic superior, al cărei ocupant reorganizat de la vechiul Compartiment autoritate tutelară și asistență socială specială, supus reorganizării prin modificarea structurii compartimentului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică-consilier juridic superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

i) Modificarea structurii serviciului se referă la faptul că atribuțiile și activitățile specifice juridic-contencios se vor aplica tuturor structurilor organizatorice ce vor face parte din Primăria Târgu Jiu și instituțiile subordonate fără personalitate juridică, în condițiile legislației specifice aplicabile.

3. **Serviciul Registrul agricol, cadastru**, format din:

a) **1 funcție publică de șef serviciu**, al cărei ocupant supus reorganizării prin modificarea structurii serviciului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

b) **Compartimentul Registrul-agricol** format din 3 funcții publice de inspector superior, toate ocupate, reorganizate de la vechiul compartiment cu aceeași denumire. Funcționarii publici supuși reorganizării prin modificarea subordonării compartimentului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

c) **Compartimentul agricol-cadastru** format din 3 funcții de inspector superior, 1 consilier superior și 1 referent de specialitate superior, reorganizați de la vechiul Serviciu agricol-cadastru. Funcționarii publici supuși reorganizării prin modificarea structurii din serviciu în compartiment, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

IX. Actuala Direcție resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică, se reorganizează în Direcția salarizare, resurse umane și governanță corporativă în Aparatul de specialitate al Primarului, care va avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv**, al cărei ocupant supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

2. **Compartimentul organizare, salarizare** format din 5 funcții publice de execuție, astfel:

a) 1 funcție de consilier superior și 1 funcție de inspector superior ocupate, reorganizate de la vechiul Compartiment salarizare, resurse umane și managementul funcției publice din Aparatul Primarului, care se desființează. Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

b) 2 funcții publice de inspector superior și 1 funcție de inspector principal vacante, reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la

dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.

3. Compartimentul resurse umane, managementul funcției publice și contractuale, care va avea în structură 10 funcții publice de execuție astfel:

- a) 1 funcție de consilier superior și 1 funcție de inspector superior ocupate, reorganizate de la vechiul Compartiment salarizare, resurse umane și managementul funcției publice din Aparatul Primarului, care se desființează. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
- b) 4 funcții publice de inspector superior, 2 de inspector principal și 1 funcție publică de inspector asistent, toate vacante reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.
- c) **1 funcție publică vacantă de consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul funcției de șef birou-** Biroul resurse umane, administrativ din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, **birou care se desființează integral.** Reducerea postului de șef birou se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului birou, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.

Desființarea vechiului compartiment și înființarea structurilor organizatorice noi se referă la faptul că atribuțiile și activitățile specifice de organizare, salarizare și resurse umane se vor aplica tuturor structurilor organizatorice ce vor face parte din Primăria Târgu Jiu și instituțiile subordonate fără personalitate juridică, în condițiile legislației specifice aplicabile.

4. Compartiment informații clasificate, nou înființat, în conformitate cu legislația specifică, care va avea în structură 2 funcții publice ocupate:

- a) **1 funcție publică de inspector asistent, reorganizată de la Compartimentul evidență informatizată, care se desființează integral din Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu.** Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea compartimentului, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit. b) și d) și alin.(2) lit.a)-b) din OUG 57/2019.
- b) **1 funcție publică de inspector superior, reorganizată de la Compartimentul transport public de călători din vechea Direcție economică, supuse reorganizării.**

Funcționarul public *supus reorganizării prin intervenirea unor modificări în structura compartimentului, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit. b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

5. **Compartiment guvernanta corporativă**, nou înființat, în conformitate cu legislația specifică, care va avea în structură 4 funcții publice:

- a) *1 funcție publică de inspector superior, 2 funcții publice de inspector asistent și 1 funcție de referent, clasa a III-a, debutant toate vacante, reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.*

Până la data prezentei, atribuțiile specifice Compartimentului informații clasificate și guvernanta corporativă au fost îndeplinite ca atribuții delegate prin dispoziții ale Primarului Municipiului.

X. Se înființează prin reorganizare **Direcția informare, administrație publică locală, organizare evenimente, administrativ în Aparatul de specialitate al Primarului, care va avea în structură:**

1. 1 funcție publică de conducere vacantă de **director executiv**, nou înființată.
2. **Centrul pentru Informarea Cetățenilor**, în care se desființează Compartimentul pentru informare publică directă și Compartimentul pentru evidența și circulația documentelor și, prin reorganizare, va avea în noua structură 8 funcții publice de execuție astfel:
 - a) 1 funcție publică ocupată de inspector principal, 1 funcție publică ocupată de consilier superior, 4 funcții publice ocupate de inspector superior, reorganizate de la compartimentul desființat- Compartimentul pentru informare publică directă. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
 - b) 1 funcție publică ocupată de inspector superior, reorganizată de la compartimentul desființat- Compartimentul pentru evidența și circulația documentelor. *Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
 - c) 1 funcție publică ocupată de *inspector principal*, în prezent cu raportul de serviciu suspendat pentru creștere copil până la împlinirea de către acesta a vârstei de 2 ani. Autoritatea va îndeplini obligațiile prevăzute la art. 512 alin.(3) și (9) din OUG 57/2019 și anume ca, pe perioada suspendării, de a nu înceta și de a nu modifica raportul de serviciu, decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public, respectiv obligația de a rezerva postul aferent funcției publice. Urmează ca, la încetarea suspendării raportului de serviciu, funcționarul public, supus reorganizării prin desființarea *vechiului* Compartiment informare și relații publice din Poliția Locală Târgu Jiu, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, să fie numită în noua funcție publică de inspector principal, conform art. 518 alin.(1) lit.a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
3. Se înființează **Serviciul administrație publică locală și relația cu Consiliul local**, prin reorganizarea vechiului Birou administrație publică locală din Direcția juridică

și administrație publică și a Aparatului permanent al Consiliului Local, care va avea în structură:

- a) 1 funcție publică de conducere de **șef serviciu**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii conduse, din birou, în serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de șef serviciu, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
 - b) 4 funcții publice ocupate de inspector superior și 1 funcție publică ocupată de referent superior reorganizate de la vechiul Birou administrație publică locală. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin schimbarea structurii din birou în serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
 - c) Un post contractual vacant de inspector specialitate, debutant- cu atribuții de arhivă,
 - d) 2 funcții contractuale vacante ce urmează a fi puse la dispoziția ocupantelor funcțiilor contractuale de consilier juridic gradul profesional I și consilier juridic gradul profesional IA, supuse reorganizării prin desființarea vechiului compartiment-Aparatul permanent al Consiliului Local din care făceau parte. Condiționat de acordul cu privire la locul de muncă oferit, *celor două angajate contractuale li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.* Desființarea Aparatului Permanent al Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu este impusă de abrogarea Ordonanței Guvernului nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, actul normativ în baza căruia acesta a fost înființat și a funcționat (art.597 alin.(2) lit.f) din OUG 57/2019). Modificarea funcției din consilier juridic în inspector de specialitate, se datorează faptului că scopul și atribuțiile noilor posturi reorganizate, nu se mai circumscriu dispozițiilor *Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare.*
 - e) 1 funcție contractuală de arhivar, ocupată, reorganizată de la Compartimentul administrativ din Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, compartiment care se desființează. *Ocupantului postului contractual i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*
4. **Compartimentul IT**, reorganizat din vechiul Compartiment IT din Direcția economică, supusă reorganizării, care va avea în structură:
- a) 2 funcții publice ocupate de consilier superior, **care supuse reorganizării prin modificarea subordonării compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.**
 - b) 1 funcție publică de consilier superior, vacantă nou înființată, ce va fi inclusă în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în *Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*

5. **Serviciul organizare evenimente, administrativ**, reorganizat din vechiul Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ, CNIPT și Compartimentul evenimente culturale din Direcția turism și evenimente culturale, care se desființează. Noul serviciu va avea în structură:
- a) 1 funcție publică de conducere de **șef serviciu, al cărei ocupant supus reorganizării prin modificarea structurii serviciului fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.**
- b) **Compartimentul organizare evenimente**, care va avea în componență:
- 2 funcții publice ocupate de una de inspector superior și una de inspector principal, reorganizate de la Compartimentul evenimente culturale și 1 funcție publică ocupată de consilier principal-CNIPT din Direcția turism și evenimente culturale, care se desființează. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea direcției, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
 - 1 funcție publică ocupată de *consilier principal*, în prezent cu raportul de serviciu suspendat pentru creștere copil până la împlinirea de către acesta a vârstei de 2 ani. Autoritatea va îndeplini obligațiile prevăzute la art. 512 alin.(3) și (9) din OUG 57/2019 și anume ca, pe perioada suspendării, de a nu înceta și de a nu modifica raportul de serviciu, decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public, respectiv obligația de a rezerva postul aferent funcției publice. Urmează ca, la încetarea suspendării raportului de serviciu, funcționarul public, supus reorganizării prin desființarea *vechiului* Compartiment-CNIPT din Direcția turism și evenimente culturale, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, să fie numit în noua funcție publică de consilier principal, conform art. 518 alin. (1) lit.a), b), c) și d) și alin. (2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
 - 1 funcție contractuală ocupată de inspector de specialitate, gradul IA, reorganizată de la vechiul CNIPT din Direcția turism și evenimente culturale, care se desființează. *Ocupantului postului contractual i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*
- c) **Compartiment organizare administrativ**, care va avea în componență:
- 2 funcții publice ocupate de inspector asistent și inspector superior, reorganizate de la vechiul Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ. *Funcționarii publici supuși reorganizării vechiului serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
 - 1 *șofer, post contractual*, reorganizat de la vechiul Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ,
 - 1 *muncitor calificat, T I, post contractual*, reorganizat de la vechiul Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ,
 - 3 *îngrijitor, post contractual*, reorganizate de la vechiul Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ.
 - 1 *îngrijitor, post contractual*, reorganizat de la vechiul Compartiment administrativ, care se desființează din Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu,
 - 1 *îngrijitor, post contractual*, reorganizat de la vechiul Birou resurse umane, administrativ, care se desființează din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu,

- 1 *îngrijitor, post contractual*, reorganizat de la vechiul Serviciu financiar-contabilitate, administrativ, care se desființează din Poliția Locală Târgu Jiu,
- 1 *îngrijitor, post contractual*, reorganizat de la vechiul Compartiment administrativ, care se desființează din Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu.
- 2 *îngrijitor, posturi contractuale ce urmează a fi puse la dispoziția a două angajate contractuale*, reorganizate de la vechea Formație Întreținere și Administrare Sală Sport și Sală Box din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, care se desființează. Condiționat de consimțământul cu privire la locul de muncă oferit, celor două angajate, precum și tuturor angajaților contractuali din acest compartiment li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

XI. Direcția urbanism și amenajarea teritoriului nu se reorganizează, urmând a avea în structură:

1. O funcție publică vacantă de conducere de arhitect-șef,
2. O funcție publică vacantă de conducere de director executiv adjunct,
3. Serviciul autorizări construcții, format din:
 - a) 1 funcție publică de șef serviciu, ocupată,
 - b) Compartimentul autorizări construcții:
 - 3 funcții publice de consilier superior ocupate,
 - 2 funcții publice de inspector superior ocupate,
 - 1 funcție publică de inspector principal ocupată,
 - 1 funcție publică vacantă de consilier superior și una de inspector principal ,
 - 1 funcție publică vacantă de inspector asistent,
 - 1 funcție publică vacantă de inspector debutant, devenit vacant prin transformarea postului din consilier juridic în inspector,
 - c) Compartiment regularizare taxe autorizații de construire și statistică, format din:
 - 2 funcții publice de inspector superior, una ocupată și una vacantă,
 - 1 funcție de consilier principal, ocupată.
4. Compartimentul autorizări, avize format din 2 funcții publice de inspector superior, ocupate.

XII. Direcția economică se reorganizează din vechea Direcție economică din aparatul de specialitate și structurile cu atribuții de buget, financiar-contabilitate de la cele 5 direcții subordonate, noua Direcție economică din Aparatul de specialitate urmând a avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
2. **Serviciul financiar-contabilitate plăți**, ce urmează a avea în componență:
 - a) 1 funcție publică de conducere de **șef serviciu**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii vechiului Serviciu buget, financiar-contabilitate, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
 - b) 1 funcție publică ocupată de consilier superior, 3 funcții publice de inspector superior, ocupate și 1 funcție publică de referent superior, reorganizate de la vechiul Serviciu buget, financiar-contabilitate din Direcția economică. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin schimbarea structurii serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției*

publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

- c) 1 funcție publică ocupată de referent superior, reorganizată de la vechiul Serviciul financiar-contabilitate, administrativ din Poliția Locală Târgu Jiu, serviciu care se desființează integral. Funcționarul public *supus reorganizării prin desființarea serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- d) 1 funcție publică ocupată de inspector asistent, reorganizată de la vechiul Birou financiar contabilitate din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, birou care se desființează integral. Funcționarul public *supus reorganizării prin desființarea biroului, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit. b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

3. Compartimentul situații financiare și sinteze (subordonat Serviciului financiar-contabilitate plăți), va avea în componență:

- a) **1 funcție publică vacantă de consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef serviciu-** Serviciul financiar-contabilitate, administrativ din Poliția Locală Târgu Jiu, **serviciu care se desființează integral.** Reducerea postului de șef serviciu se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului serviciu, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.

În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

- b) **1 funcție publică vacantă de consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef birou-** Birou financiar contabilitate din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, **birou care se desființează integral.** Reducerea postului de șef birou se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului birou, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.

Funcționarul public în prezent are raportul de serviciu suspendat de aproximativ 1 an, pentru motive medicale- concediu pentru incapacitate temporară de muncă. Autoritatea va îndeplini obligațiile prevăzute la art. 512 alin.(3) și (9) din OUG 57/2019 și anume ca, pe perioada suspendării, de a nu înceta și de a nu modifica raportul de serviciu, decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public, respectiv obligația de a rezerva postul aferent funcției publice.

În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

- c) 1 funcție publică ocupată de inspector superior, reorganizată de la vechiul Birou financiar contabilitate din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, birou care se desființează integral. Funcționarul public *supus reorganizării prin desființarea biroului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor*

aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

d) 1 funcție publică ocupată de inspector superior, reorganizată de la vechiul Serviciu buget, financiar-contabilitate din Direcția economică. *Funcționarul public supus reorganizării prin schimbarea structurii serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

4. **Serviciul financiar-contabilitate venituri și prelucrare documente fiscale**, constituit prin reorganizarea vechiului Serviciu resurse umane, salarizare, contabilitate și vechiului Serviciu evidență și baze de date din Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, care se desființează, noul serviciu urmând a avea în structură:

a) 1 funcție publică de conducere de **șef serviciu**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin desființarea celor două vechi servicii, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

b) 1 funcție publică vacantă de **consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef serviciu-** Serviciul evidență și baze de date din Direcția Publică de Venituri Târgu Jiu, **serviciu care se desființează integral**. Reducerea postului de șef serviciu se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului serviciu, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.

În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

c) 4 funcții publice de inspector superior ocupate și 1 funcție publică de inspector principal ocupată, reorganizate de la vechiul Serviciul resurse umane, salarizare, contabilitate, desființat. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

d) 7 funcții publice de inspector superior ocupate și 1 funcție publică de expert superior ocupată, reorganizate de la vechiul Serviciul evidență și baze de date, desființat. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

e) 1 funcție contractuală de inspector de specialitate, gradul II, ocupată, reorganizată de la vechiul Birou financiar contabilitate din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu, birou care se desființează integral. *Ocupantului postului contractual i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*

5. **Serviciul buget, execuție bugetară și centralizare situații financiare învățământ preuniversitar**, ce urmează a avea în componență:

a) 1 funcție publică de conducere de **șef serviciu**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin desființarea vechiului Serviciu financiar-contabilitate și*

- evidența patrimoniului din cadrul Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- b) 4 funcții publice de inspector superior ocupate și 1 funcție publică de referent superior ocupată, reorganizate de la vechiul Serviciu financiar-contabilitate și evidența patrimoniului din cadrul Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, care se desființează. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- c) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu buget, financiar-contabilitate. *Funcționarul public supus reorganizării prin schimbarea structurii serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
- d) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu buget, financiar-contabilitate. *Funcționarul public supus reorganizării prin schimbarea structurii serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- e) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Compartiment resurse umane, contabilitate, care se desființează, din Direcția Publică Comunitară Locală de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu. *Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- f) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu financiar-contabilitate, administrativ, care se desființează, din Poliția Locală Târgu Jiu. *Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- g) 2 funcții publice de inspector superior ocupate, reorganizate de la vechiul Birou finanțare învățământ preuniversitar, care se desființează, din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea biroului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
- 6. Serviciul evidență angajamente, care va avea în structură:**
- a) 1 funcție publică vacantă nou înființată de sef serviciu,
- b) 2 funcții de inspector superior ocupate, 1 funcție publică de consilier superior ocupată și 1 funcție publică de consilier principal ocupată, reorganizate de la vechiul Compartiment evidență angajamente, care se desființează. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice,*

urmează să fie numiți în noile funcții publice de consilier superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a),b) c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,

- c) 1 funcție publică de consilier superior ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciul resurse umane, salarizare, contabilitate, desființat din Direcția Publică de Venituri. *Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea vechiului serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de consilier superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a),b) c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
- d) 2 funcții publice de inspector superior ocupate, reorganizate de la vechiul Birou financiar contabilitate, care se desființează, din Direcția Publică de Protecție Socială Târgu Jiu. *Funcționarii publici supuși reorganizării prin desființarea biroului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

7. Compartimentul urmărire contracte, nou înființat care va avea în structură:

- 4 funcții publice de consilier superior toate vacante reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

XIII. Se înființează Direcția programe, managementul calității și parcări publice în Aparatul de specialitate al Primarului prin reorganizarea fostei Direcții tehnice și managementul calității, care va avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
2. 1 funcție publică de conducere de **director executiv adjunct- vacantă**, nou înființată care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG 57/2019,
3. **Serviciul programe, politici comunitare și managementul calității**, care se reorganizează din fostul Birou programe, politici comunitare și va avea în structură:
 - a) Funcția publică de conducere de șef serviciu- *Serviciul programe, politici comunitare și managementul calității*, reorganizată din vechea funcție de șef birou-*Birou programe, politici comunitare*, în această funcție urmând a fi numită ocupanta funcției anterioare de șef birou, cu respectarea prevederilor art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,
 - b) 5 funcții publice ocupate una de consilier superior și 4 funcții publice de inspector superior ocupate. *Funcționarii publici supuși reorganizării biroului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
 - c) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la *Compartimentul pentru monitorizarea serviciilor comunitare de utilități publice, care se desființează din cadrul vechiului Serviciu gospodărie comunitară, care la rândul-i se desființează. Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea compartimentului, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector*

superior, conform art. 518 alin.(1) lit. b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.

- a) **1 funcție publică vacantă de consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de director executiv-Direcția turism și evenimente culturale din vechiul Aparat de specialitate, direcție care se desființează integral.** Reducerea postului de director executiv se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregii direcții, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.

În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

4. **Compartiment relații cu romii**, reorganizat și preluat din cadrul vechii Direcții economice, care va avea în structură angajatul contractual de referent, treapta profesională II, căruia *i se va modifica raportul de muncă, în referent II, studii medii, durată nedeterminată, cu respectarea prevederilor art. 540, art. 541, art. 551 și art.555 din OUG nr.57/2019, coroborat cu art. 41 alin.(3) lit. b), c), d) și e) din legea nr. 53/2003 Codul Muncii.*
5. **Compartimentul parcări publice**, reorganizat din vechiul Serviciu patrimoniu și parcări publice cu plată care se desființează din cadrul Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu și care va avea în structură

- a) **1 funcție publică vacantă de consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef serviciu- Serviciu patrimoniu și parcări publice cu plată** din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, **serviciu care se desființează integral.** Reducerea postului de șef serviciu se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului serviciu, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.

În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

- b) **1 funcție publică de consilier principal, vacantă reorganizată din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce va fi inclusă în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării.** În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

- c) **1 funcție publică de inspector superior, ocupată, reorganizată de la vechiul Compartiment îndrumare asociații de proprietari din vechea Direcție tehnică și managementul calității din Aparat, supus reorganizării.** Funcționarul public *supus reorganizării prin reorganizarea vechiului compartiment, urmează să fie numit în noua funcție publică de consilier superior, conform art. 518 alin.(1) lit. b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

- d) **1 funcție publică de inspector superior, ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu patrimoniu și parcări publice cu plată** din Direcția Publică de

- Patrimoniu Târgu Jiu, serviciu care se desființează integral. Funcționarul public *supus reorganizării prin reorganizarea vechiului serviciu, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- e) 8 posturi contractuale ocupate, *muncitori necalificați II, posturi contractuale, reorganizate de la vechiul Serviciu patrimoniu și parcări publice cu plată din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, serviciu care se desființează integral. Ocupanților posturilor contractuale li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*
6. **Compartimentul îndrumare asociații de proprietari**, reorganizat din vechiul compartiment cu aceeași denumire care va avea în structură 3 funcții publice de inspector superior ocupate. *Funcționarii publici supuși reorganizării compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
7. **Compartiment protecția muncii, SSM**, reorganizat din vechiul Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ, care se desființează și care va avea în structură:
- a) *1 funcție publică de consilier asistent ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu gestionare situații de urgență, securitatea muncii și administrativ, care se desființează. Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- b) *1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu juridic, resurse umane din Poliția Locală, care se desființează. Funcționarul public supus reorganizării prin desființarea serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
8. **Compartiment transport public de călători**, reorganizat din vechiul compartiment cu aceeași denumire din vechea direcție economică și care va avea în structură:
- a) *1 funcție publică de referent superior, vacantă reorganizată din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce va fi inclusă în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*
- b) *1 funcție publică de consilier superior ocupată, reorganizată de la vechiul compartiment cu aceeași denumire din vechea Direcție economică. Funcționarul public supus reorganizării, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
- XIV. **Se înființează Direcția investiții și gospodărie comunitară în Aparatul de specialitate al Primarului**, care va avea în structură:

1. 2 funcții publice de conducere de **director executiv și director adjunct- ambele vacante**, nou înființate care urmează să fie ocupate prin una din modalitățile prevăzute de *OUG 57/2019*,
2. **Compartimentul investiții**, reorganizat din vechiul compartiment investiții din Serviciul investiții, care se desființează din vechea Direcție tehnică și managementul calității din Aparat, care va avea în structură:
 - a) **1 funcție publică vacantă de consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef serviciu-** Serviciul investiții din Direcția tehnică și managementul calității, **serviciu care se desființează integral**. Reducerea postului de șef serviciu se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului serviciu, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din *OUG 57/2019*.
În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din *OUG nr. 57/2019*, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în *Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*
 - b) 2 funcții publice de inspector superior vacante reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din *OUG nr. 57/2019*, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în *Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*,
 - c) 4 funcții publice de consilier superior ocupate și 3 funcții publice de inspector superior ocupate, toate reorganizate de la vechiul Compartiment investiții. *Funcționarii publici supuși reorganizării serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
3. **Compartimentul reparații**, reorganizat din vechiul compartiment reparații din Serviciul investiții, care se desființează din vechea Direcție tehnică și managementul calității din Aparat, care va avea în structură:
 - a) 2 funcții publice de consilier superior ocupate și 1 funcție publică de inspector principal ocupată, reorganizate de la vechiul compartiment cu aceeași denumire. *Funcționarii publici supuși reorganizării serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
4. **Compartimentul gospodărie comunitară**, reorganizat din vechiul compartiment gospodărie comunitară din Serviciul gospodărie comunitară, care se desființează din vechea Direcție tehnică și managementul calității din Aparat, care va avea în structură:
 - a) **1 funcție publică vacantă de consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef serviciu-** Serviciul gospodărie comunitară din Direcția tehnică și managementul calității, **serviciu care se desființează integral**. Reducerea postului de șef serviciu se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului serviciu, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din *OUG 57/2019*.

În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în *Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*

b) 2 funcții publice de consilier superior ocupate și 6 funcții publice de inspector superior ocupate, reorganizate de la vechiul Compartiment gospodărie comunitară din Serviciul cu aceeași denumire care se desființează. *Funcționarii publici supuși reorganizării serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

c) 1 funcție publică de referent superior, ocupată, reorganizată vechiul Serviciu patrimoniu și parcări publice cu plată care se desființează din cadrul Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu. *Funcționarul public supus reorganizării serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de referent superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

d) 1 funcție contractuală ocupată de muncitor calificat III reorganizată de la Formația întreținere și administrare stadioane din Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, structură care se desființează integral. *Ocupantului postului contractual i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*

e) **Compartimentul protecția mediului**, ce urmează a avea în structură 1 funcție publică de inspector superior, ocupată, reorganizată de la vechiul compartiment cu aceeași denumire, ce făcea parte din Serviciul gospodărie comunitară, desființat. Funcționarul public are în prezent raportul de serviciu suspendat pentru creștere copil până la împlinirea de către acesta a vârstei de 2 ani. Autoritatea va îndeplini obligațiile prevăzute la art. 512 alin.(3) și (9) din OUG 57/2019 și anume ca, pe perioada suspendării, de a nu înceta și de a nu modifica raportul de serviciu, decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public, respectiv obligația de a rezerva postul aferent funcției publice. Urmează ca, la încetarea suspendării raportului de serviciu, funcționarul public *supus reorganizării, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

Vechiul Compartiment pentru monitorizarea serviciilor comunitare de utilități publice se desființează, atribuțiile sale urmând a fi repartizate Compartimentului gospodărie comunitară.

Din vechiul Aparat de specialitate al Primarului Municipiului:

- Direcția turism și evenimente culturale se desființează, salariații contractuali din cadrul CNIPT "Constantin Brâncuși" (1 agent de turism și 2 ghizi de turism) urmând a fi reorganizați în cadrul Centrului de cercetare, documentare și promovare "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu, instituție publică subordonată Consiliului Local al Municipiului. Toți funcționarii publici din cadrul Direcției turism și evenimente culturale sunt supuși reorganizării în diferite alte compartimente din structurile nou înființate,

- Compartimentul autoritate tutelară și asistență socială specială se reorganizează în Direcția de protecție socială Târgu Jiu.

XV. Se înființează Direcția evidența patrimoniului și fond locativ, prin reorganizarea vechii Direcții Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, în **Aparatul de specialitate al**

Primarului Municipiului Târgu Jiu, în direcție fără personalitate juridică, care va avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv- vacantă**, care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de *OUG 57/2019*,
2. 1 funcție publică de conducere de **director executiv adjunct**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
3. **Compartiment evidență centralizată patrimoniu**, constituit prin reorganizarea vechilor structuri organizatorice din cadrul vechii Direcții Publice de Patrimoniu, care va avea în structură:
 - a) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu financiar-contabilitate și evidența patrimoniului din cadrul direcției. Funcționarul public *supus reorganizării prin modificarea structurii vechiului serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
 - b) 3 funcții publice de inspector superior și 1 funcție publică de consilier principal vacante reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în *Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*
4. **Compartiment evidență unități învățământ preuniversitar**, constituit prin reorganizarea vechilor structuri organizatorice din cadrul vechii Direcții Publice de Patrimoniu, care va avea în structură:
 - a) 1 funcție publică vacantă de **consilier superior- pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef birou-** Biroul finanțare învățământ preuniversitar din Direcție, **birou care se desființează integral**. Reducerea postului de șef birou se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului birou, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.
În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în *Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*
 - b) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Birou finanțare învățământ preuniversitar, care se desființează. Funcționarul public *supus reorganizării prin desființarea vechiului birou, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
 - c) 1 funcție publică vacantă de consilier principal vacantă reorganizată din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce va fi inclusă în Lista funcțiilor publice

de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

- d) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Serviciu patrimoniu și parcări publice cu plată, din cadrul direcției. Funcționarul public supus reorganizării prin schimbarea structurii vechiului serviciu, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin. (1) lit. a), b) și d) și alin. (2) lit. a)-b) din OUG 57/2019,
 - e) 1 funcție contractuală de inspector de specialitate II, ocupată, reorganizată de la vechiul Birou resurse umane, administrativ, care se desființează. *Ocupantului postului contractual* i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.
3. **Compartiment evidență cărți tehnice și urmărire în timp a construcțiilor**, nou înființat care va avea în structură 1 funcție contractuală de inspector de specialitate IA, ocupată, reorganizată de la vechiul Birou resurse umane, administrativ, desființat. *Ocupantului postului contractual* i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.
5. **Compartiment întreținere și administrare Bază Sportivă**, nou înființat prin reorganizarea vechilor Formația întreținere și administrare Sală Sport și box și Formația întreținere și administrare Stadioane, ambele desființându-se. Noul Compartiment va avea în structură următoarele **funcții contractuale ocupate de:**
- a) 1 referent IA, 1 administrator I, 1 inspector de specialitate I, 2 referent IA,
 - b) 3 muncitor calificat I, 2 muncitor calificat II și 1 muncitor calificat III.
- Ocupanților posturilor contractuale* li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.
6. **Serviciul fond locativ, nou înființat**, care va avea în structură:
- a) 1 funcție publică de șef serviciu, nou înființată, care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019,
 - b) 1 funcție publică de inspector superior reorganizată de la vechiul Compartiment gospodărie comunitară, Serviciul gospodărie comunitară din vechea Direcția tehnică și managementul calității, ocupată, care *supusă reorganizării prin desființarea vechiului birou, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*
 - c) 2 funcții publice una de inspector asistent și una de inspector debutant, ambele vacante, nou înființate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu,
 - d) 2 funcții contractuale de referent I, ocupate, reorganizate de la vechea Formație întreținere și administrare stadioane, care se desființează integral. *Celor 2 angajate contractuale* li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția

Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

- e) 2 funcții contractuale de inspector de specialitate gradul IA, respectiv gradul I, incluse în Lista funcțiilor contractuale vacante, ce pot fi preluate de la Societatea Edilitara Public SA., fiind transferate de la societate către autoritate, parte din atribuțiile specifice din domeniul fondului locativ (vor rămâne la societate activitățile și atribuțiile administrative de reparare, întreținere, exploatare și menținere în stare de funcționare și siguranță a clădirilor/spațiilor pe toată durata închirierii locuințelor).

Celor 2 angajați contractuali, după caz, condiționat de acordul cu privire la locul de muncă oferit, li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

Serviciul asistență medicală școlară, nesupus reorganizării, care urmează a avea în structură doar posturi contractuale după cum urmează:

- a) 1 funcție contractuală de șef serviciu-medic specialist, vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019,
- b) **Cabinetul medical școlar nr.1:** un total de 9 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic primar ocupată, 1 funcție de medic ocupată, 1 funcție de asistent medical ocupată și 6 funcții de asistent medical PR ocupate,
- c) **Cabinetul medical școlar nr.2:** un total de 3 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic primar ocupată și 2 funcții de asistent medical PR ocupate,
- d) **Cabinetul medical școlar nr.3:** un total de 8 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic specialist ocupată, 1 funcție de medic primar vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019 și 6 funcții de asistent medical PR una temporar ocupată și 5 ocupate,
- e) **Cabinetul medical școlar nr.4:** un total de 6 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic specialist ocupată, 1 funcție de medic specialist vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019, 2 funcții de asistent medical PR ocupate, 1 temporar ocupat și 1 funcție de asistent medical PR vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019,
- f) **Cabinetul medical școlar nr.5:** un total de 5 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic ocupată, 1 funcție de medic specialist vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019 și 3 funcții de asistent medical PR ocupate,
- g) **Cabinetul medical școlar nr.6:** un total de 7 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic specialist ocupată, 1 funcție de medic specialist vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019, 3 funcții de asistent medical ocupate și 2 funcții de asistent medical PR ocupate,
- h) **Cabinetul medical școlar nr.7:** un total de 11 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic ocupată, 4 funcții (1 de medic specialist, 1 de medic dentist și 2 de asistent medical) vacante care urmează să fie ocupate prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019, 2 funcții de asistent medical una ocupată și una temporar ocupat, precum și 4 funcții de asistent medical PR ocupate,
- i) **Cabinetul medical școlar nr.8:** un total de 7 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic primar ocupată, 2 funcții de asistent medical PR ocupate, 4 funcții de asistent medical 3 ocupate și una temporar ocupată,
- j) **Cabinetul medical școlar nr.9:** un total de 4 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic specialist vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019, 1 funcție de asistent medical PR ocupată, 1 funcție de asistent medical ocupată și 1 funcție de asistent medical debutant vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019,

- k) **Cabinetul medical al Universității "Constantin Brâncuși" Târgu Jiu:** un total de 3 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic specialist ocupată, 1 funcție de asistent medical PR ocupată și 1 funcție de asistent medical debutant vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019,
- l) **Cabinetul stomatologic C.N. Tudor Vladimirescu:** un total de 2 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic dentist ocupată și 1 funcție de asistent medical PR ocupată,
- m) **Cabinetul stomatologic C.N. Ecaterina Teodoroiu:** un total de 2 funcții contractuale astfel: 1 funcție de medic dentist temporar vacant și 1 funcție de asistent medical ocupată.

Tuturor angajaților contractuali de la **Serviciul asistență medicală școlară** li se vor aplica reglementările aprobate prin **Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.**

Serviciul patrimoniu și parcări publice cu plată, Compartimentul juridic, Biroul finanțare învățământ preuniversitar, Biroul resurse umane, administrativ, Compartimentul audit public intern, Formația întreținere și administrare Sală Sport și box și Formația întreținere și administrare Stadioane, inclusiv funcțiile publice și contractuale vacante din vechea structură a Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu se desființează iar fostul Serviciul financiar-contabilitate și evidența patrimoniului se reorganizează, funcționarii publici și angajații contractuali numiți în acestea fiind reorganizați în structurile organizatorice din noul Aparat de specialitate al Primarului.

XVI. Se înființează Direcția impozite și taxe, prin reorganizarea vechii Direcții Publice de Venituri Târgu Jiu, în **Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu**, în direcție fără personalitate juridică, care va avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
2. 1 funcție publică de conducere de **director executiv adjunct**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numită în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
3. **Serviciul urmărire și executare silită persoane fizice**, supus reorganizării care va avea în structură:
 - a) 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată, care supusă reorganizării prin modificarea structurii serviciului, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
 - b) 7 funcții publice de inspector superior ocupate, 1 funcție publică de inspector principal ocupată și 1 funcție de consilier superior ocupată, reorganizate de la vechiul Serviciu constatare și urmărire persoane juridice supus reorganizării. Funcționarii publici *supuși reorganizării prin schimbarea structurii vechiului serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
 - c) 4 funcții publice de inspector superior ocupate, reorganizate de la vechiul Birou amenzi și executări silită, supus reorganizării. Funcționarii publici *supuși reorganizării prin schimbarea structurii vechiului birou, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

4. **Serviciul constatare contribuabili** care se reorganizează din fostul Birou amenzi și executări silite și va avea în structură:
- a) Funcția publică de conducere de șef serviciu- *Serviciul constatare contribuabili* reorganizată din vechea funcție de șef birou- *Birou amenzi și executări silite*, în această funcție urmând a fi numit ocupantul funcției anterioare de șef birou, cu respectarea prevederilor *art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
 - b) 6 funcții publice de inspector superior ocupate și 1 funcție de referent superior ocupată, reorganizate de la vechiul Serviciu constatare și urmărire persoane juridice supus reorganizării. Funcționarii publici *supuși reorganizării prin schimbarea structurii vechiului serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector, respectiv referent superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
 - c) 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul Birou amenzi și executări silite, supus reorganizării. Funcționarul public *supus reorganizării prin schimbarea structurii vechiului birou, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
 - d) 1 funcție publică de inspector superior vacantă, transformată din referent superior, anterior ocupată, căreia i-a încetat raportul de serviciu prin pensionare, reorganizată de la vechiul Birou amenzi și executări silite, supus reorganizării și va fi inclusă în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu
5. **Serviciul constatare și urmărire persoane juridice**, supus reorganizării care va avea în structură:
- a) 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată, care supusă reorganizării prin modificarea structurii serviciului, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
 - b) 3 funcții de inspector superior ocupate și 2 funcții de consilier superior ocupate, reorganizate de la vechiul serviciu cu aceeași denumire. Funcționarii publici *supuși reorganizării prin schimbarea structurii vechiului serviciu, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*,
 - c) 1 funcție publică de consilier superior și 1 funcție de inspector superior vacante reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu

6. **Serviciul concesionării contracte**, supus reorganizării doar sub aspectul modificării redenumirii direcției și a subordonării ei, dar nemodificat în structură, aceasta rămânând în forma anterioară, și anume:

- a) 1 funcție publică de conducere de șef serviciu ocupată, care supusă reorganizării doar prin modificarea denumirii și a subordonării vechii direcții, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- d) 6 funcții publice de inspector superior ocupate, supuși reorganizării din vechiul serviciu care-și menține denumirea. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin modificarea denumirii și a subordonării vechii direcții din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- b) 1 funcție publică de inspector superior vacantă (anterior reorganizării era vacantă) ce va fi inclusă în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în *Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.*

Restul structurilor funcționale din vechea Direcție Publică de Venituri Târgu Jiu și anume Serviciul evidență și baze de date, Serviciul resurse umane, salarizare, contabilitate se desființează și se reorganizează conform explicațiilor prevăzute la noua Direcție economică, iar Compartimentul administrativ și Compartimentul juridic se desființează.

XVII. Se reorganizează Poliția Locală Târgu Jiu DIN instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, subordonată Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, ÎN Direcția Poliția Locală Târgu Jiu, structură funcțională, fără personalitate juridică, în Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu.

Temeiul legal al prezentei reorganizării se întemeiază pe:

A. prevederile OUG 57/2019 referitoare la reorganizare,

B. prevederile Legii poliției locale nr.155/2010, din care extragem:

ART. 4 (1) Poliția locală se organizează și funcționează, prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, ca un compartiment funcțional în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general sau ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică.

(4) Modul de organizare, structura funcțională, statul de funcții, numărul de posturi și categoriile de personal încadrat, normele de înzestrare și consum de materiale ale poliției locale se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare, elaborat pe baza Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

(5) **Numărul de posturi pentru personalul contractual cu atribuții de pază se stabilește în funcție de numărul și importanța obiectivelor care trebuie asigurate cu pază.**

(6) Poliția locală din comunele, orașele, municipiile și sectoarele municipiului București se organizează prin preluarea posturilor și personalului poliției comunitare, precum și ale structurilor din aparatul de specialitate al primarului/primarului general responsabil cu controlul privind disciplina în construcții, protecția mediului și comerț, după caz, cu încadrarea în numărul de posturi stabilit în condițiile prevăzute la alin. (4) și (5).

(7) Regulamentul de organizare și funcționare a poliției locale se aprobă prin hotărâre a autorității deliberative a administrației publice locale, în conformitate cu prevederile Legii administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu avizul consultativ al comisiei locale de ordine publică, constituită potrivit prevederilor art. 28.

ART. 5 Poliția locală se organizează pe compartimente funcționale, la nivel de direcții generale, direcții, servicii și/sau birouri, conform prevederilor Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a poliției locale.

ART. 6 În domeniul ordinii și liniștii publice, precum și al pazei bunurilor, poliția locală are următoarele atribuții:

- a) menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
- b) menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcările auto aflate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele

comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea unităților/subdiviziunilor administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;

e) constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;

f) asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului/primarului general, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;

h) asigură paza bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local/Consiliul General al Municipiului București;

ART. 14 (1) Personalul poliției locale este compus din:

a) funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local;

b) funcționari publici care ocupă funcții publice generale;

c) personal contractual.

(2) Pot ocupa funcții publice specifice de polițist local funcționarii publici care îndeplinesc atribuții de natura celor prevăzute la art. 6, cu excepția art. 6 lit. h), și la art. 7-11.

(3) Personalul din cadrul poliției locale care îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 6 lit. h) are statut de personal contractual.

ART. 15 Șeful poliției locale și adjunctul acestuia sunt numiți în funcția de conducere în conformitate cu prevederile Legii nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 16 (1) Raporturile de serviciu ale polițiștilor locali și ale funcționarilor publici care ocupă funcții publice generale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile stabilite potrivit prevederilor prezentei legi și ale Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Raporturile de muncă ale personalului contractual din cadrul poliției locale se stabilesc, se modifică, se suspendă și încetează în condițiile prevăzute de legislația muncii, iar cele ale personalului contractual cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local și cu respectarea condițiilor prevăzute de Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată.

ART. 17 (1) În timpul serviciului, polițiștii locali și personalul contractual din poliția locală cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local poartă uniformă și exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Polițistul local este investit cu exercițiul autorității publice, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor și a îndatoririlor de serviciu, în limitele competențelor stabilite prin lege, și beneficiază de dispozițiile legii penale cu privire la persoanele care îndeplinesc o funcție ce implică exercițiul autorității de stat.

C. prevederile HG nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, din care extragem:

ART. 3 (1) La nivelul comunei, al orașului, al municipiului sau al sectoarelor municipiului București, poliția locală se organizează, în condițiile legii, după caz, ca:

a) un compartiment funcțional, fără personalitate juridică, la nivel de direcție generală, direcție, serviciu sau birou, în cadrul aparatului de specialitate al primarului/primarului general;

b) instituție publică de interes local, cu personalitate juridică.

(2) În cadrul poliției locale se organizează:

a) structura de ordine și liniște publică și pază a bunurilor;

b) structura din domeniul circulației pe drumurile publice;

c) structura de disciplină în construcții și afișajul stradal;

d) structura de protecție a mediului;

e) structura de activitate comercială;

f) structura cu atribuții pe linie de evidență a persoanelor.

D. Totodată, reorganizarea propusă nu încalcă prevederile legale în vigoare referitoare la măsurile adoptate pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 și anume: conținutul art. 30 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-10, potrivit căruia, Prin derogare de la prevederile art. 81 alin.(4) din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, în cazul personalului încadrat în unitățile....ordinii publice....., termenele de preaviz nu încep să curgă, iar, dacă au început să curgă, se suspendă pe întreaga durată a stării de alertă. Art. 81 alin.(4) se referă la durata de preaviz în cazul demisiei unui angajat cu contract individual de muncă și nu al unui polițist local, care este funcționar public cu statut special, caz în care se aplică prevederile art. 519 din OUG nr. 57/2019.

E. Față de aceste prevederi legale, în scopul eficientizării actului de comandă și execuție în toate domeniile de activitate, noua Direcție Poliția Locală Târgu Jiu, prin reorganizarea vechilor compartimente, va avea următoarea structură organizatorică:

A1) 1 funcție publică de conducere de director executiv temporar vacantă, titularul având în prezent cu raportul de serviciu suspendat pentru copil cu handicap, până la împlinirea de către acesta a vârstei de 3 ani. Autoritatea va îndeplini obligațiile prevăzute la art. 512 alin.(3) și (9) din OUG 57/2019 și anume ca, pe perioada suspendării, de a nu înceta și de a nu modifica raportul de serviciu, decât din inițiativa sau cu acordul funcționarului public, respectiv obligația de a rezerva postul aferent funcției publice. Urmează ca, la încetarea suspendării raportului de serviciu, funcționarul public, supus reorganizării prin schimbarea structurii și subordonării direcției, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, să fie numit în noua funcție publică de director executiv a noii direcții, conform art. 518 alin.(1) lit.a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

A2) Funcția publică de director executiv adjunct se desființează,

A3) Se înființează Serviciul ordine, liniște publică, paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu prin:

- Desființarea vechiului Serviciu ordine publica,
- Desființarea vechiului Serviciu ordine publica nr. 2,
- Desființarea vechiului Serviciu ordine publica nr. 3,
- Desființarea vechiului Serviciu ordine publica si transport valori,
- Desființarea vechiului Serviciu ordine publica- interventie.

Practic, se desființează cele 5 servicii cu atribuții de ordine și liniște publică, implicit desființându-se și cele 5 funcții de conducere de șef serviciu, **SE ÎNFIINȚEAZĂ UN SINGUR SERVICIU ordine, liniște publică, paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu care va fi condus de un șef serviciu și va avea în structură 2 compartimente:**

1. **Compartimentul ordine și liniște publică,**
2. **Biroul Paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu.**

În Noua funcție publică vacantă de conducere de șef serviciu-Serviciul ordine, liniște publică, paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu se va numi ocupantul funcției de director executiv adjunct, funcție publică de conducere care se desființează. Reducerea postului de director executiv adjunct se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin modificarea structurii întregii instituții, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.

Funcționarului public supus reorganizării prin desființarea funcției de director executiv adjunct, prin modificarea denumirii și a subordonării vechii direcții din care făcea parte, *urmează să fie numit în noua funcție publică de conducere inferioară de șef serviciu, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

A4) Compartimentul ordine și liniște publică va avea în componență polițiștii locali de execuție supuși reorganizării de la vechile servicii de ordine publică desființate, din clasa I (studii universitare de licență) pentru care, prin reorganizare, se aprobă a fi normați polițiștii locali cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, după cum urmează:

- a) **4 funcții publice vacante de polițist local, clasa I, gradul profesional superior-** ce urmează a fi puse la dispoziție, cu prioritate, pentru care pot opta ocupanții anterioarelor funcții de șef serviciu, care se desființează, reducerea celor 5 posturi de șef serviciu justificându-se prin modificarea atribuțiilor aferente acestora în proporție de peste 50% prin reorganizarea activității de ordine publică, urmând ca instituția să îndeplinească obligația de a nu înființa posturi similare celor desființate o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.

În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat,

ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.

- b) 17 funcții publice de polițist local, clasa I, superior ocupate, supuse reorganizării din vechile servicii de ordine publică. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin desființarea vechilor servicii de ordine publică din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de polițist local, clasa I, superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- c) 5 funcții publice de polițist local, clasa I, principal ocupate, supuse reorganizării din vechile servicii de ordine publică. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin desființarea vechilor servicii din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de polițist local, clasa I, principal, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- d) 10 funcții publice de polițist local, clasa I, asistent ocupate, supuse reorganizării din vechile servicii de ordine publică. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin desființarea vechilor servicii din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de polițist local, clasa I, asistent, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

A5) Biroul Paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu va fi condus de un șef birou-funcție publică de conducere, nou înființată și va avea în structură:

- 8 muncitori calificați reorganizați de la vechile Formații de întreținere și administrare Stadion din cadrul Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, ale căror raporturi de muncă se vor modifica din muncitor calificat în agent de pază,
- 4 portari reorganizați din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, ale căror raporturi de muncă se vor modifica din portar în agent de pază,
- 39 de posturi de agent de pază reorganizate prin desființarea a 39 de posturi de polițist local, clasa III-a (absolvenți de studii medii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat).

Obligativitatea stabilirii, normării și aprobării unor posturi de natură contractuală în cadrul acestui birou este impusă de prevederile art. 14 alin.(3) coroborat cu art.6 lit h) din Legea 155/2010, potrivit căroră **Personalul din cadrul poliției locale care îndeplinește atribuțiile de paza a bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local are statut de personal contractual.**

În plus, și la art. 10, art. 29 și art. 30 din HG nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, *se prevede că:*

Personalul contractual din cadrul poliției locale care exercită atribuțiile prevăzute la [art. 6 lit. h\) din Legea nr. 155/2010](#) trebuie să îndeplinească și condițiile prevăzute la [art. 39 din Legea nr. 333/2003](#) privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare. Angajarea acestuia se face cu respectarea prevederilor [art. 40 din Legea nr. 333/2003](#), cu modificările și completările ulterioare.

Personalul contractual din cadrul poliției locale asigură paza bunurilor și obiectivelor stabilite de consiliul local/Consiliul General al Municipiului București, prin hotărâri, cu respectarea prevederilor legale în domeniu.

Poliția locală poate asigura, în condițiile legii, paza transporturilor bunurilor și a valorilor, constând în sume de bani, titluri de credite, cecuri sau alte înscrisuri de valoare, bijuterii, metale și pietre prețioase, aparținând comunei, orașului, municipiului sau sectorului municipiului București.

Extras din Legea nr. 333/2003:

Art.34 Răspunderea pentru selecția, angajarea, nivelul pregătirii, echiparea și dotarea personalului de pază și gardă de corp revine angajatorului.

Art.35 Personalul cu atribuții de pază se compune din: agenți de pază, portari, controlori de acces, supraveghetori, însoțitori de valori sau alte persoane stabilite de conducerea unității ori desemnate să asigure instruirea, controlul și coordonarea activității de pază.

Art.36 Persoana care urmează să îndeplinească atribuții de pază sau protecție trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să fie cetățean român sau cetățean al unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene ori ale Spațiului Economic European și să aibă vârsta de cel puțin 18 ani;
- b) să fie apt medical pentru exercitarea funcției;
- c) să nu aibă antecedente penale pentru infracțiuni săvârșite cu intenție;
- d) să fie atestat profesional, potrivit prevederilor prezentei legi.

Art.37(1) Angajarea personalului cu atribuții de pază sau gardă de corp se face pe baza atestatului eliberat în condițiile prevăzute la art. 38 și a certificatului de cazier judiciar.

(2) Conducătorii unităților prevăzute la art. 2 alin. (1), care dețin secrete de stat sau care desfășoară activități de interes strategic, sunt obligați să solicite și avizul Serviciului Român de Informații, pentru personalul angajat în vederea executării serviciului de pază.

(3) Conducătorii unităților prevăzute la art. 2 alin. (1) pot angaja pe durată determinată persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 36 lit. a)-c), dar nu mai mult de 3 luni și doar la prima angajare, cu scopul de a asigura perioada necesară pentru finalizarea procedurilor de angajare și de obținere a atestatului profesional.

Art.38(1) Atestarea personalului pentru executarea activităților de pază a obiectivelor, bunurilor, valorilor și de gardă de corp se face de către Direcția Generală de Poliție a Municipiului București sau, după caz, de inspectoratul de poliție județean în raza căruia persoana își are domiciliul sau reședința, după absolvirea cursurilor de calificare profesională de bază și promovarea examenului, pe baza documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 36 lit. a)-c).

(2) Atestatul eliberat potrivit alin. (1) acordă dreptul persoanei deținătoare de a practica ocupația de bază în domeniul reglementat de prezenta lege.

(3) Ocupațiile care fac obiectul activităților de pază, tipul de formare profesională necesar pentru practicarea acestor ocupații și modelul atestatului se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

(4) Pentru cetățenii statelor membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European, atestatul se poate elibera pe baza documentelor doveditoare, eliberate de autoritățile competente din statul de origine sau de proveniență, persoanelor care cunosc limba română, scris și vorbit.

(5) Sunt exceptate de la obligația obținerii certificatului de absolvire a cursului de calificare profesională persoanele care dețin un certificat de competențe profesionale, dobândit potrivit legii, și care fac dovada că au avut calitatea de polițist sau cadru militar ori au avut, pentru o perioadă de cel puțin un an, calitatea de soldat sau gradat voluntar.

Art.39 (1) Formarea profesională a personalului pentru executarea activităților de pază a obiectivelor, bunurilor, valorilor și de gardă de corp se realizează prin furnizori de formare profesională din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii.

(2) Furnizorul de formare profesională are obligația de a aproba înscrierea la cursurile de calificare profesională doar a persoanelor care fac dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 36 lit. a)-c).

(3) Examenul de absolvire a cursurilor de calificare profesională se susține în fața unei comisii constituite potrivit dispozițiilor art. 42 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată. Din comisie trebuie să facă parte și un reprezentant al Direcției Generale de Poliție a Municipiului București sau, după caz, al inspectoratului de poliție județean în raza căruia furnizorul de formare profesională își are sediul.

(4) Tematica programelor de formare profesională se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art.40 Angajatorii sunt obligați să doteze personalul de pază și gardă de corp cu uniformă, însemne distinctive și, după caz, echipament de protecție, pe care acesta le poartă numai în timpul executării serviciului.

Mai mult, la art. 409 alin.(1), alin.(2) lit.c), coroborat cu art. 405 și art. 382 din OUG 57/2019 se prevede că autoritatea are obligația de a comunica ANFP, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii, **orice modificare a calității posturilor**, structura de posturi fiind stabilită pe baza activităților care presupun exercitarea prerogativelor de putere publică pentru funcțiile publice (art. 370 alin. (1)-(3) din OUG 57/2019), respectiv stabilită pe baza activităților care nu presupun exercitarea prerogativelor de putere publică (art. 382 lit a) din OUG 57/2019). În a doua categorie, cărora **nu li se aplică prevederile privind funcționarii publici, este inclus și personalul contractual care desfășoară activități de pază.**

Totodată, la art. 540 lit. a)-b) și art. 541 alin.(1) și alin.(3) din OUG 57/2019 este reglementat că pentru posturile prevăzute a fi înființate în vederea ocupării cu personal contractual se menționează distinct în actul de înființare: denumirea completă a funcției și caracterul determinat sau nedeterminat al perioadei pentru care se înființează postul. Rolul personalului contractual care ocupă funcții contractuale de execuție este acela de realizare a activităților direct rezultate din exercitarea atribuțiilor autorităților publice și care nu implică exercitarea de prerogative de putere publică. Scopul și atribuțiile funcțiilor contractuale ce urmează a fi ocupate de agenții de pază,

supuși reorganizării din vechile structuri organizatorice, se vor stabili, prin fișa postului, al cărei Model se aprobă la nivelul autorității.

Urmează ca, la nivelul noii Direcții Poliția Locală, directorul executiv să ia măsurile pentru individualizarea și semnarea corespunzătoare a fișelor de post pentru fiecare agent de pază. Acestea vor fi anexate contractelor individuale de muncă încheiate între angajator și agentul de pază.

Totodată, prin grija directorului executiv al Poliției Locale și a direcțiilor de specialitate din Primăria Târgu Jiu:

- Raportat la art. 29 alin.(1) lit. b), c) și e) din Legea nr. 155/2010, potrivit căreia Comisia locală de ordine publică: *avizează proiectul regulamentului de organizare și funcționare a poliției locale, elaborează proiectul planului de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, pe care îl actualizează anual, evaluează cerințele specifice și face propuneri privind necesarul de personal al poliției locale;*

- Raportat la art. 2, art. 3 alin.(1), art.4 și art.5 alin.(1) din Ordinul 92/2011 al Ministerului administrației și internelor pentru aprobarea Metodologiei de elaborare a planului de ordine și siguranță publică al poliției locale, potrivit căreia

Art.2 Planul de ordine și siguranță publică este documentul prin care se organizează anual activitatea structurilor de poliție locală pentru menținerea ordinii și siguranței publice pe teritoriul unei unități administrativ-teritoriale.

Art.3 alin.(1) Elaborarea planurilor de ordine și siguranță publică pentru unitățile administrativ-teritoriale în care sunt înființate structuri de poliție locală se realizează în cadrul comisiei locale de ordine publică și se aprobă de către autoritatea deliberativă a administrației publice locale respective.

Art.4 Planul de ordine și siguranță publică și hotărârea consiliului local de aprobare a acestuia se înaintează, în copie, structurii Poliției Române competente teritorial, în vederea asigurării unui management integrat al misiunilor și acțiunilor desfășurate în scopul menținerii ordinii și siguranței publice de către toate instituțiile cu atribuții în domeniul de referință.

Art.5 alin.(1) Planurile de ordine și siguranță publică sunt elaborate și actualizate, după caz, anual până la data de 15 aprilie sau ori de câte ori survin modificări în evoluția situației operative sau cu privire la efectivele de poliție locală participante la activitățile de menținere a ordinii și siguranței publice.

Comisia locală de ordine publică constituită la nivelul Municipiului Târgu Jiu, la propunerea Primarului Municipiului:

1. **urmează să avizeze Proiectul Regulamentului de organizare și funcționare, noua structură de posturi și de personal ale Direcției Poliția Locală,**
2. **urmează să actualizeze și să elaboreze Proiectul Planului de ordine și siguranță publică al Municipiului Târgu Jiu, pentru anul 2021, raportat la noua structură organizatorică și de personal aprobată, care ulterior va fi supus aprobării Consiliului Local.**

De asemenea, raportat la prevederile:

- art 4 alin.(5) din Legea nr. 155/2010 potrivit căreia Numărul de posturi pentru personalul contractual cu atribuții de pază se stabilește în funcție de numărul și importanța obiectivelor care trebuie asigurate cu pază

- art. 6 lit. f) și h) din Legea nr.155/2010, potrivit căreia în domeniul pazei bunurilor, structura responsabilă din cadrul poliției locale *asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului, din instituțiile și serviciile publice de interes local la efectuarea de controale ori acțiuni specifice și asigură paza a bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local, stabilite de consiliul local.*

Se va supune aprobării Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, Lista bunurilor și obiectivelor aflate în proprietatea Municipiului Târgu Jiu și/sau a altor servicii/instituții publice de interes local, pentru care structura nou înființată- **Biroul Paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu, urmează să asigure paza, protecția și monitorizarea.**

În concluzie, Biroul Paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu, care va funcționa în subordinea Serviciului ordine, liniște publică, paza bunurilor și obiectivelor Municipiului Târgu Jiu va avea în structură:

1. **1 funcție publică de șef birou, nou înființată, vacantă, care va fi ocupată, în condițiile legii,**

2. 8 funcții contractuale vacante ce urmează a fi puse la dispoziție ocupanților funcției de muncitor calificat III, la Formația întreținere și administrare Sală Sport și Sală Box, 3 muncitori calificați I, 1 muncitor calificat II și 3 muncitori calificați III, la Formația întreținere și administrare Stadioane, ambele formații fiind desființate din vechea Direcție Publică de Patrimoniu Târgu Jiu, supusă reorganizării.
Condiționat de acordul cu privire la locul de muncă oferit, tuturor ocupanților posturilor de mai sus *li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*
3. 4 funcții contractuale ocupate de portarii de la sediul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, cărora *li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*
4. **Se desființează 39 de funcții publice de execuție de polițist local, clasa a III-a, gradul profesional superior** ocupate.
5. Temeiul legal este art. 519 alin.(1) lit.c), alin.(3)-(10) din OUG 57/2019, respectiv:
 - a) Autoritatea, prin reorganizare, desființează posturile ocupate de cei 39 de funcționari publici de execuție de polițist local, clasa a III-a (studii medii), gradul profesional superior, din motive neimputabile acestora,
 - b) Autoritatea va îndeplini obligația de a acorda funcționarilor publici un preaviz de 30 de zile calendaristice, perioada de preaviz fiind anterioară datei eliberării din funcția publică,
 - c) În perioada de preaviz, Primarul Municipiului Târgu Jiu, va acorda funcționarilor publici supuși desființării, reducerea programului de lucru, până la 4 ore zilnic, la cererea funcționarului public căruia i s-a acordat preavizul, fără afectarea drepturilor salariale,
 - d) Întrucât la nivelul autorității nu există funcții publice vacante corespunzătoare de același nivel- polițist local, clasa a III-a gradul profesional superior, **autoritatea va îndeplini obligația de a solicita ANFP, în perioada de preaviz, lista funcțiilor publice vacante,**
 - e) În cazul în care vor exista funcții publice vacante corespunzătoare, polițiștilor locali li se vor aplica dispozițiile art. 506 din OUG 57/2019 (referitoare la transfer).
 - f) În acest caz, termenele de realizare a transferului în interesul serviciului sau la cerere se reduc la jumătate, astfel încât să fie respectată încadrarea în termenul de preaviz.
 - g) Autoritatea va îndeplini obligația de a nu înființa posturi similare (de aceeași categorie, clasă și grad profesional) pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019

În temeiul:

1. art.4 alin.(5), art.6 lit.h) și art. 14 alin.(3) din legea nr. 155/2010,
2. art.10. art.29 și art.30 din HG nr. 1332/2010,
3. art.409 alin.(1), alin.(3) lit.c), art.405 și art.382 lit a), art.540 lit.a) și b), art. 541 alin.(1) și alin.(3), art.542, art. 549-555 din OUG 57/2019, coroborat cu prevederile legislației muncii,
4. reglementărilor aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

Se înființează 39 de funcții contractuale de agenți de pază, durată nedeterminată, scopul principal fiind de a asigura paza, protecția și monitorizarea bunurilor și obiectivelor repartizate.

1. După aprobarea noii structuri organizatorice, polițiștii locali ale căror posturi au fost desființate vor fi notificați cu privire la modificările intervenite la nivelul structurii respective (desființarea ei, reducerea numărului de posturi etc.), dispozițiile legale aplicabile) precum și alte informații. Totodată, va fi adusă la cunoștință Lista funcțiilor publice și contractuale de execuție vacante.

2. Polițistul local eliberat din funcția publică de polițist local, clasa a III-a, superior, din motive neimputabile lui, are dreptul de a fi angajat cu prioritate pe postul contractual nou înființat, de agent de pază, fără examen, concurs sau perioadă de probă,
3. Oricând în perioada de preaviz sau după aceasta, polițistul local are la dispoziție un termen de maximum 5 zile calendaristice de la data expirării acestuia, pentru a-și manifesta în scris acordul cu privire la locul de muncă oferit și anume, cel contractual, de agent de pază,
4. În situația în care personalul eliberat din funcție căruia i se oferă dreptul de a fi reangajat nu își manifestă în scris acordul în termenul prevăzut la punctul anterior sau refuză locul de muncă oferit, Primăria Municipiului Târgu Jiu poate face noi angajări, în condițiile legii, pe locurile de muncă rămase vacante.
5. Angajarea se va face prin încheierea unor contracte individuale de muncă între salariatul căruia i se oferă dreptul de a fi reangajat și Primarul Municipiului Târgu Jiu, reprezentantul legal al autorității.

A6) Se înființează Serviciul circulație rutieră, evidența persoanelor și dispecerat prin desființarea vechiului Serviciu circulație rutieră și a Serviciului ordine publică și evidența persoanelor, implicit desființându-se și cele 2 funcții de conducere de șef serviciu, ocupate, din vechea direcție. Noul serviciu va avea în structură:

- a) **1 funcție publică de șef serviciu, nou înființată, vacantă, care va fi ocupată, în condițiile legii,**
- b) **2 funcții publice vacante de polițist local, clasa I, gradul profesional superior-** ce urmează a fi puse la dispoziție, cu prioritate, pentru care pot opta ocupanții anterioarelor funcții de șef serviciu, care se desființează, reducerea celor 2 posturi de șef serviciu justificându-se prin modificarea atribuțiilor aferente acestora în proporție de peste 50% prin reorganizarea activității de circulație rutieră, evidența persoanelor și dispecerat, urmând ca instituția să îndeplinească obligația de a nu înființa posturi similare celor desființate o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG 57/2019.
În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu
- c) 3 funcții publice de polițist local, clasa I, superior ocupate, supuse reorganizării din vechiul Serviciu circulație rutieră. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin desființarea vechiului serviciu din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de polițist local, clasa I, superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- d) 4 funcții publice de polițist local, clasa I, principal ocupate, supuse reorganizării din vechiul Serviciu circulație rutieră. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin desființarea vechiului serviciu din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de polițist local, clasa I, principal, conform art. 518 alin.(1) lit. a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- e) 8 funcții publice de polițist local, clasa I, asistent ocupate, supuse reorganizării din vechiul Serviciu circulație rutieră. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin desființarea vechiului serviciu din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții*

- publice de polițist local, clasa I, asistent, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- f) 1 funcție publică de polițist local, clasa I, debutant ocupată, supus reorganizării din vechiul Serviciu circulație rutieră. Funcționarul public *supus reorganizării* prin desființarea vechiului serviciu din care făcea parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de polițist local, clasa I, debutant, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
- g) 10 funcții publice de polițist local, clasa I, superior ocupate, supuse reorganizării din vechiul Serviciu ordine publică și evidența persoanelor. Funcționarii publici *supuși reorganizării* prin desființarea vechiului serviciu din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice de polițist local, clasa I, superior, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- h) 1 funcție publică de polițist local, clasa I, principal ocupată, supusă reorganizării din vechiul Serviciu ordine publică și evidența persoanelor. Funcționarul public *supus reorganizării* prin desființarea vechiului serviciu din care făceau parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de polițist local, clasa I, principal, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- i) 1 funcție publică de polițist local, clasa I, debutant ocupată, supusă reorganizării din vechiul Serviciu circulație rutieră. Funcționarul public *supus reorganizării* prin desființarea vechiului serviciu din care făcea parte, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de polițist local, clasa I, debutant, conform art. 518 alin.(1) lit. a),b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

A7) Pentru Biroul control comercial din vechea direcție nu se schimbă denumirea și nici structura acestuia, el fiind supus reorganizării doar sub aspectul schimbării denumirii direcției, a includerii în Noul aparat de specialitate al Primarului, deci al subordonării direcției. Biroul va fi condus în continuare de șeful de birou numit în această funcție publică de conducere și va avea în componență cele 5 funcții publice anterior aprobate pentru structura sa, ocupate după cum urmează:

- a) 1 funcție publică de conducere de șef birou, ocupată,
- b) 3 funcții publice de execuție de polițist local, clasa I, superior, ocupate,
- c) 1 funcție publică de execuție de polițist local, clasa I, principal, ocupată,
- d) 1 funcție publică de execuție de polițist local, clasa I, asistent, ocupată.

Funcționarii publici de execuție și șeful de birou *supuși reorganizării* prin modificarea subordonării Vechii direcții din care făcea parte Biroul control comercial, *fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice, conform art. 518 alin.(1) lit. a) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*

A8) Biroul protecție mediu și disciplină în construcții este supus reorganizării prin schimbarea denumirii în **Biroul protecție mediu, disciplină în construcții și afișaj stradal** și sub aspectul schimbării denumirii direcției și a includerii în Noul aparat de specialitate al Primarului. **Noul birou va avea în structură:**

- a) 1 funcție publică de conducere de șef birou, ocupată,
- b) 2 funcții publice de execuție de polițist local, clasa I, superior, ocupate,
- c) 2 funcții publice de execuție de polițist local, clasa I, principal, ocupate,
- d) 1 funcție publică de polițist local, clasa I, asistent, ocupată.
- e) 1 funcție publică de inspector, superior, vacantă reorganizată din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce va fi inclusă în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici

supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.

Ocupantul funcției publice de conducere de șef birou și cei 5 polițiști locali de execuție, mai sus enumerați, *supuși reorganizării prin schimbarea structurii și a subordonării direcției, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcțiilor publice urmează să fie numiți în noile funcții publice, conform art. 518 alin.(1) lit. a) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019.*

A9) Se înființează un nou Compartiment monitorizare sisteme de supraveghere și organizare internă, care va avea în structură :

- a) **1 funcție publică consilier superior vacantă, pusă la dispoziție, cu prioritate, pentru care poate opta ocupantul postului de șef serviciu-** Serviciul juridic, resurse umane din Poliția Locală Târgu Jiu, serviciu care se desființează integral. Reducerea postului de șef serviciu se justifică prin modificarea atribuțiilor aferente acestuia în proporție de peste 50% prin desființarea întregului serviciu, urmând ca autoritatea să îndeplinească obligația de a nu înființa un post similar pentru o perioadă de un an de la data reorganizării, conform art. 518 alin.(5)-(7) din OUG nr. 57/2019. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.
- b) **2 funcții publice de inspector superior, 1 funcție publică de inspector principal și 1 funcție de referent de specialitate, clasa a II-a, superior, vacante reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării.** În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu,
- c) **4 funcții contractuale vacante ce urmează a fi puse la dispoziția ocupanților posturilor de administrator I, inspector de specialitate IA și inspector de specialitate I, reorganizați de la vechiul Serviciu financiar-contabilitate, administrativ, care se desființează.**

Condiționat de acordul cu privire la locul de muncă oferit, tuturor ocupanților posturilor contractuale de mai sus *li* se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorităților.

A10) Compartimentul informare și relații publice se desființează, ocupantul postului urmând a fi reorganizat în structura Centrului pentru Informarea Cetățenilor din noua Direcție informare, administrație publică locală, organizare evenimente, administrativ.

A11) Prin prezenta reorganizare a activității Poliției Locale Târgu Jiu, în conformitate cu prevederile art.3. alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr. 1332/2010, este îndeplinită obligația de a organiza în cadrul Poliției Locale următoarele structuri:

- structura de ordine și liniște publică și pază a bunurilor;
- structura din domeniul circulației pe drumurile publice;
- structura de disciplină în construcții și afișaj stradal;

- structura de protecție a mediului;
- structura de activitate comercială;
- structura cu atribuții pe linie de evidență a persoanelor.

XVIII. Se înființează Direcția de evidență a persoanelor, prin reorganizarea vechii Direcții Publice Comunitare Locale de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu, în direcție fără personalitate juridică, evidențiată în organigramă în subordinea Consiliului Local, fiind respectate dispozițiile *OG nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare*, potrivit cărora:

Art.4(1) Se înființează, în subordinea consiliilor locale ale comunelor, orașelor și municipiilor, servicii publice comunitare locale de evidență a persoanelor, denumite în continuare servicii publice comunitare locale, prin reorganizarea compartimentelor de stare civilă din aparatul propriu al consiliilor locale și a formațiunilor locale de evidență a populației din structura Ministerului Administrației și Internelor.

(3) Serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor, înființate în subordinea consiliilor locale ale comunelor, orașelor, municipiilor sau sectoarelor municipiului București, se pot constitui cu personalitate juridică, prin hotărâre a consiliilor locale.

Art.20 alin.(2) Finantarea cheltuielilor curente și de capital ale serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, fără personalitate juridică, se asigură de la bugetele locale.

Art.21^1 Contravaloarea cartii de identitate și a cartii de identitate provizorii se constituie ca venit propriu al serviciului public comunitar de evidență a persoanelor, emitent al acestor documente, sau al bugetului local în cazul în care serviciul nu are personalitate juridică.

Pentru Direcția de evidență a persoanelor Târgu Jiu, calitatea de ordonator de credite și angajator va fi îndeplinită de Primarul Municipiului Târgu Jiu iar gestiunea curentă patrimonială, financiară, de resurse umane, juridic, administrativ, relații cu terții etc., va fi îndeplinită de direcțiile de specialitate din Primăria Târgu Jiu. Direcția de evidență a persoanelor Târgu Jiu va avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
2. **Serviciul evidență**, care *supus reorganizării va avea în structură:*
 - a) 1 funcție publică de șef serviciu, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea subordonării direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
 - b) 4 funcții publice de inspector superior ocupate, 1 funcție publică de consilier superior ocupată, 1 funcție publică de inspector principal ocupată și 1 funcție publică de referent superior ocupată, reorganizați de la vechiul serviciu cu aceeași denumire. *Funcționarii publici supuși reorganizării serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
3. **Compartimentul ghișeu unic**, *supus reorganizării din vechiul compartiment cu aceeași denumire, va avea în structură 1 funcție publică ocupată. Funcționarul public supus reorganizării direcției, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
4. **Serviciul stare civilă**, care *supus reorganizării va avea în structură:*
 - a) 1 funcție publică de șef serviciu vacantă, care va fi ocupată din una din modalitățile prevăzute de OUG 57/2019.

- b) 1 funcție publică de consilier superior ocupată, 4 funcții publice de inspector superior ocupate, 2 funcții publice de inspector asistent ocupate. *Funcționarii publici supuși reorganizării serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*

Compartimentul juridic, Compartimentul resurse umane, contabilitate, Compartimentul evidență informatizată și Compartimentul administrativ din vechea structură a Direcției Publice Comunitare Locale de Evidență a Persoanelor Târgu Jiu se desființează, funcționarii publici numiți în acestea fiind reorganizați în structurile organizatorice mai sus expuse din noul Aparat de specialitate al Primarului. Atribuțiile de evidență informatizată vor fi îndeplinite de un funcționar public reorganizat într-unul din compartimentele de specialitate ale Primăriei Târgu Jiu, cu pregătirea și abilitățile necesare, repartizate prin fișa postului în care, printre alte atribuții, vor fi cuprinse și atribuțiile specifice domeniului de evidență informatizată.

XIX. Se înființează Direcția de protecție socială Târgu Jiu, prin reorganizarea vechii Direcții Publice de Protecție Socială Târgu Jiu, în direcție fără personalitate juridică, evidențiată în organigramă în subordinea Consiliului Local, fiind respectate prevederile *Legii asistenței sociale nr. 292/2011 și ale Anexei nr. 2 din Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 797/2017, pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orietative de personal, potrivit cărora:*

Art. 41(1) Serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale se înființează prin hotărâre a consiliului local și pot fi organizate ca structuri cu sau fără personalitate juridică.

ART. 113 (2) Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

(3) Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, la nivel de direcție.

ART. 1(1) Direcția de asistență socială este instituția publică specializată în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale, înființată în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, ca direcție de asistență socială, denumită în continuare Direcția, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială.

(2) Prin excepție de la prevederile de la alin. (1), Direcția se poate organiza ca un compartiment funcțional în aparatul de specialitate al primarului sau ca direcție generală, instituție publică în subordinea consiliilor locale ale municipiilor și orașelor, în funcție de structura demografică și indicatorii socio-economici ai orașului/municipiului.

Pentru Direcția de protecție socială Târgu Jiu calitatea de ordonator de credite și angajator va fi îndeplinită de Primarul Municipiului Târgu Jiu iar gestiunea curentă patrimonială, financiară, de resurse umane, juridic, administrativ, relații cu terții etc., va fi îndeplinită de direcțiile de specialitate din Primăria Târgu Jiu. **Direcția de protecție socială Târgu Jiu** va avea în structură:

1. 1 funcție publică de conducere de **director executiv**, al cărei ocupant *supus reorganizării prin modificarea structurii direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numită în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
2. **Compartimentul organizare activități sociale**, reorganizat din vechiul Compartiment comunicare și relații publice, care va avea în structură:
 - a) 1 funcție publică de inspector asistent vacantă reorganizată din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce va fi inclusă în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu,

- b) *1 funcție contractuală de referent I, reorganizată de la vechiul compartiment care se desființează integral. Condiționat de acordul cu privire la locul de muncă oferit, ocupantului postului contractual i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*
3. **Serviciul protecție socială**, care supus reorganizării va avea în structură:
- a) *1 funcție publică de șef serviciu, al cărei ocupant supus reorganizării prin modificarea subordonării direcției fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- b) *5 funcții publice de inspector superior ocupate și 1 funcție publică de consilier superior ocupată, reorganizate de la vechiul serviciu protecție socială. Funcționarii publici supuși reorganizării serviciului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019*
- c) *1 funcție publică de inspector superior și 1 funcție publică de consilier superior, vacante, reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu*
- d) *1 funcție publică de consilier superior ocupată din vechiul Serviciu protecție socială. Funcționarul public supus reorganizării, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de consilier superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019. Modificarea funcției publice din consilier juridic în consilier, se datorează faptului că scopul și atribuțiile postului reorganizat, nu se circumscriu și nu s-au circumscriș dispozițiilor Legii nr. 514/2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare.*
4. **Compartimentul autoritate tutelară și asistență socială specială**, reorganizat din cadrul vechii Direcții juridice și administrație publică din Aparat, care va avea în structură:
- a) *3 funcții publice de inspector superior ocupate. Funcționarii publici supuși reorganizării compartimentului, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numiți în noile funcții publice, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
- b) *1 funcție contractuală de psiholog practicant ocupată, reorganizată de la vechiul compartiment, căreia i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.*
- c) *2 funcții publice ocupate de consilier superior vacante reorganizate din vechile structuri, fie desființate, fie modificate, ce vor fi incluse în Lista funcțiilor publice de execuție vacante, ce urmează a fi puse la dispoziția funcționarilor publici supuși reorganizării. În conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării*

5. **Compartimentul protecția drepturilor copilului**, care va avea în structură:
- 1 funcție publică de inspector superior ocupată, reorganizată de la vechiul compartiment cu aceeași denumire. Funcționarul public *supus reorganizării, fără modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente funcției publice, urmează să fie numit în noua funcție publică de inspector superior, conform art. 518 alin.(1) lit.a), c) și d) și alin.(2) lit.a)-c) din OUG 57/2019,*
 - 1 funcție publică ocupată de *inspector principal*, supusă reorganizării prin desființarea *vechiului* Compartiment salarizare juridic din direcție. Funcționarul public urmează să fie numit în noua funcție publică de *inspector principal*, conform art. 518 alin.(1) lit.a), b), c) și d) și alin.(2) lit.a)-b) din OUG 57/2019,
 - 2 funcții contractuale de psiholog practicant ocupate, 1 funcție contractuală de asistent social practicant ocupată, 1 funcție contractuală de asistent social specialist ocupată și 1 funcție contractuală de inspector specialitate IA ocupată, reorganizate de la vechiul compartiment cu aceeași denumire.

Ocupanților posturilor contractuale li i se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

6. **Clubul Vârstnicilor**: un total de 5 funcții contractuale astfel: 2 funcții de referent IA ocupate, 2 funcții de inspector de specialitate, I, respectiv IA, ocupate și 1 funcție de muncitor calificat I, ocupată,
7. **Centrul Medical Speranța**: 1 funcție de asistent medical principal ocupată,
8. **Compartimentul asistență medicală comunitară**: un total de 10 funcții contractuale astfel: 5 funcții de asistent medical comunitar ocupate, 2 funcții de mediator sanitar (1 temporar vacantă și 1 vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019), 1 funcție de asistent medical comunitar principal ocupată și 2 funcții de mediator sanitar ocupate,
9. **Centrul de servicii sociale integrat-Centrul de asistență pentru bătrâni Magnolia**: un total de 9 funcții contractuale astfel:
 - 1 funcție de șef centru ocupată,
 - Componenta de zi, 2 funcții de execuție: 1 funcție (1/2normă zi) de psiholog practicant ocupată, 1 funcție de administrator ocupată și 1 funcție (1/2normă zi) de asistent social debutant vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019),
 - Componenta de asistență socială și suport la domiciliu, 6 funcții de execuție: 1 funcție (1/2normă suport domiciliu) de psiholog practicant ocupată, 1 funcție (1/2 normă suport domiciliu) de asistent social debutant vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019) și 5 funcții de îngrijitor la domiciliu ocupate,
10. **Casa Iris**: un total de 7 funcții contractuale astfel: 1 funcție de asistent social principal ocupată, 1 funcție de psiholog stagiar vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019), 1 funcție de asistent medical principal ocupată, 1 funcție de administrator ocupată, 1 funcție de lucrător social ocupată, 1 funcție de îngrijitor ocupată și 1 funcție de infirmieră ocupată,
11. **Cele 5 Creșe**: un total de 54 funcții contractuale astfel:
 - 1 funcție de medic specialist ocupată,
 - Creșa nr.2: un total de 10 funcții contractuale astfel: 1 funcție de coordonator al personalului de specialitate ocupată, 1 funcție de educator puericultor ocupată, 2 funcții de asistent medical principal ocupate, 3 funcții de infirmieră ocupate și 1 funcție de infirmieră temporar vacantă, 1 funcție de bucătar ocupată și 1 funcție de

îngrijitoare vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019),

-Creșa nr.4: un total de 10 funcții contractuale astfel: 1 funcție de coordonator al personalului de specialitate ocupată, 1 funcție de educator puericilor debutant temporar vacantă, 2 funcții de asistent medical principal ocupate, 1 funcție de asistent medical vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019), 3 funcții de infirmieră ocupate, 1 funcție de îngrijitoare vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019) și 1 funcție de bucătar ocupată,

-Creșa nr.8: un total de 13 funcții contractuale astfel: 1 funcție de coordonator al personalului de specialitate ocupată, 1 funcție de educator puericilor debutant ocupată, 2 funcții de asistent medical debutant vacante care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019), 2 funcții de asistent medical principal ocupate, 4 funcții de infirmieră ocupate, 1 funcție de îngrijitoare ocupată, 1 funcție de bucătar vacantă care urmează să fie ocupată prin una din modalitățile prevăzute de OUG nr.57/2019) și 1 funcție de muncitor calificat ocupată,

-Creșa nr.10: un total de 10 funcții contractuale astfel: 1 funcție de coordonator al personalului de specialitate ocupată, 2 funcții de asistent medical principal ocupate, 1 funcție de educator puericilor ocupată, 4 funcții de infirmieră ocupate, 1 funcție de îngrijitoare ocupată și 1 funcție de bucătar ocupată,

-Creșa Petunia: un total de 10 funcții contractuale astfel: 1 funcție de coordonator al personalului de specialitate ocupată, 1 funcție de administrator ocupată, 1 funcție de educator puericilor debutant ocupată, 2 funcții de asistent medical ocupate, 3 funcții de infirmieră ocupate, 1 funcție de îngrijitoare ocupată și 1 funcție de bucătar ocupată,

12. Compartimentul asistenței personali: Numărul contractelor individuale de muncă încheiate, potrivit legii, pentru asistenții personali se încadrează în numărul maxim aprobat anual prin HCL.

Tuturor angajaților contractuali mai sus enumerați li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

Funcția publică de conducere vacantă de director executiv adjunct, Compartimentul achiziții publice, Compartimentul administrativ, Compartimentul salarizare, juridic, Biroul financiar contabilitate din vechea structură a Direcției Publice de Protecție Socială Târgu Jiu se desființează, funcționarii publici și angajații contractuali numiți în acestea fiind reorganizați în structurile organizatorice mai sus expuse din noul Aparat de specialitate al Primarului.

Pentru toți funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, în conformitate cu dispozițiile art. 518 alin.(3)-(4) și art. 519 din OUG nr. 57/2019, se vor aplica etapele și reglementările prevăzute în Regulamentul pentru organizarea și desfășurarea examenului pentru funcționarii publici de conducere și execuție numiți în funcții publice care s-au desființat, ca urmare a reorganizării Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu și a instituțiilor publice din subordinea Consiliului local al Municipiului Târgu Jiu.

Referitor la angajații contractuali sunt aplicabile dispozițiile art. 538-542, 549-562 din OUG nr.57/2019, completate cu cele ale legislației muncii, din care extragem următoarele:

1. prevederile art. 173 din Codul muncii, potrivit cărora

(1) *Salariații beneficiază de protecția drepturilor lor în cazul în care se produce un transfer al întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia către un alt angajator, potrivit legii.*

(2) *Drepturile și obligațiile cedentului, care decurg dintr-un contract sau raport de muncă existent la data transferului, vor fi transferate integral cesionarului.*

(3) Transferul întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia nu poate constitui motiv de concediere individuală sau colectivă a salariaților de către cedent ori de către cesionar.

2. prevederile art. 540 lit.a)-c) și art.554 alin.(1) OUG 57/2019, potrivit cărora pentru posturile prevăzute a fi înființate în vederea ocupării cu personal contractual se menționează în mod distinct în actul de înființare: denumirea completă a funcției, caracterul determinat sau nedeterminat al perioadei pentru care se înființează postul **și posibilitatea ocupării postului. Încadrarea personalului contractual se face** potrivit actelor normative specifice domeniului de activitate aprobate prin legi, hotărâri ale guvernului sau **act administrativ al ordonatorului de credite.**

Ocupanților posturilor contractuale supuse reorganizării li se vor aplica reglementările aprobate prin Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu cu privire la încadrarea personalului contractual și posibilitățile de ocupare a posturilor contractuale nou înființate, ca urmare a reorganizării autorității.

În aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 și a Ordinului Prefectului-județul Gorj nr. 154/28.04.2020 a fost aprobat numărul maxim de posturi din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj.

Prin adresa nr. 5808/29.04.2020, înregistrată la Primăria Municipiului Târgu Jiu sub nr.18261/05.05.2020, Instituția Prefectului-Județul Gorj a comunicat numărul maxim de posturi admis la nivelul Primăriei Municipiului Târgu-Jiu, respectiv 701.

Numărul maxim de posturi propus pentru Primăria Municipiului Târgu Jiu și instituțiile publice înființate în subordinea Consiliului local se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Denumirea instituției	Numărul total de posturi aprobate	Număr posturi exceptate de la procedura de stabilire a numărului maxim de posturi reglementată de OUG nr. 63/2010	Număr total de posturi aprobate la care se aplică procedura reglementată de OUG nr. 63/2010
0	1	2	3	4=2-3
1.	Primăria Municipiului Târgu Jiu	529	68 (posturile salarizate din capitolul bugetar sănătate)	461
2.	Direcția de evidență a persoanelor Târgu Jiu	18	-	18
3.	Direcția de protecție socială Târgu Jiu	112	112 (posturile salarizate din capitolul bugetar asistență socială)	-
4.	Teatrul Dramatic "Elvira Godeanu" Târgu Jiu	70	-	70
5.	Centrul de cercetare, documentare și promovare Constantin Brâncuși	17	-	17
6.	Clubul Sportiv Municipal Târgu Jiu	17	-	17
7.	TOTAL POSTURI APROBATE (1+2..+6)	763	180	583

Numărul maxim de posturi la nivelul Primăriei Municipiului Târgu Jiu și al instituțiilor publice înființate în subordinea Consiliului Local al Municipiului Tg Jiu, pentru care există obligativitatea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 este de 701. **Numărul total de 583 posturi propuse este mai mic decât numărul maxim de posturi admis la nivelul autorității, respectiv 701.**

Practic, se diminuează numărul total de posturi anterior aprobat de la 791 la 763, din care 3 funcții de demnitate publică, 384 funcții publice și 381 funcții contractuale. Numărul funcțiilor publice și contractuale de conducere se reduce cu 12 posturi iar de execuție cu 16 posturi, în total fiind o reducere cu 28 de posturi.

Structurile organizatorice propuse pentru Primăria Municipiului Târgu Jiu respectă cerințele prevăzute la art. 391 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, *potrivit cărora structura organizatorică a autorităților și instituțiilor*

publice trebuie să respecte: pentru constituirea unui birou-minimum 5 posturi de execuție, a unui serviciu-minimum 7 posturi de execuție și a unei direcții-minimum 15 posturi de execuție.

Numărul total de funcții publice de conducere este stabilit în conformitate cu prevederile art. 391 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, potrivit căreia numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcției de secretar general al unității administrativ teritoriale, precum și a funcțiilor publice de conducere a căror ocupare se face prin detașare cu personal din cadrul instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională, conform statelor de organizare aprobate, este de maximum 12% din numărul total al posturilor aprobate.

Funcțiile publice au fost stabilite cu respectarea art.370 din OUG 57/2019 iar activitățile desfășurate de ocupanții funcțiilor contractuale de execuție, funcții detaliate în Statul de funcții alăturat, nu implică exercitarea prerogativelor de putere publică, încadrându-se în prevederile art. 382 lit.a) din Codul administrativ.

De asemenea, se respectă și aplică prevederile legale potrivit cărora nu pot fi eliberați din funcția publică/concediați funcționarii publici sau personalul contractual:

- a) ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, conform art. 512 din Codul administrativ,
- b) aflați în situațiile prevăzute de art. 59, art. 60 și art. 220 din Codul Muncii, republicat, adoptat prin Legea nr. 53/2003,
- c) aflați în situațiile prevăzute de art. 21 din OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare,
- d) aflați în situațiile prevăzute de art. 25 alin. (2) din OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare.

Modificările efectuate în structura funcțiilor și funcționarilor publici impune respectarea obligației ca, potrivit art.409 din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din Aparatul de specialitate al Primarului, să comunice Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare, modificările intervenite.

Totodată, pentru îndeplinirea obligației de respectare a drepturilor de carieră în cazul reorganizării autorității sau instituției publice, prevăzută la art. 408, coroborat cu art. 610 din Codul administrativ, *pentru respectarea drepturilor la carieră ale funcționarilor publici din Primăria Municipiului Târgu Jiu, propunem a se aproba un termen de minimum 60 de zile în vederea aplicării procedurilor legale prevăzute de Codul administrativ aprobat prin OUG nr.57/2019.*

Față de aceste argumente, consider că sunt îndeplinite condițiile de legalitate pentru adoptarea Proiectului de hotărâre.

*Direcția resurse umane, managementul
funcției publice și comunicare publică,
Director executiv, Grecu Maria Camelia*

